



## Veilige Kerk

Het lijkt zo vanzelfsprekend. In onze gemeente voel je je veilig; iedereen behandelt elkaar met respect; mensen met speciale taken en opdrachten maken geen gebruik van hun machtspositie; kinderen en jongeren kunnen ongestoord meedoen. Daaraan willen we meer aandacht gaan schenken. Ook omdat daarop wordt aangedrongen vanuit de landelijke kerk. Daarnaast heeft de landelijke kerk een regeling ingesteld waarin een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) wordt voorgeschreven voor predikanten, kerkelijk werkers, ambtsdragers en ook vrijwilligers van lokale gemeenten. Ook moeten er vertrouwenspersonen worden aangesteld.

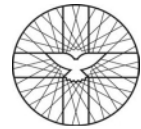
Een VOG is een verklaring waaruit blijkt dat gedrag in het verleden geen bezwaar vormt voor het vervullen van een specifieke taak of functie in de samenleving. Een VOG moet worden aangevraagd voor alle ambtsdragers, de pastoraal bezoekers, de kerkrentmeesters en diaconaal rentmeesters, vrijwilligers die met jeugd werken en vertrouwenspersonen.

De vertrouwenspersonen bieden een luisterend oor aan degenen die met verhalen, vragen of meldingen met betrekking tot de veiligheid in de gemeente komen, adviseren over eventueel te nemen stappen en geven gevraagd en ongevraagd advies aan de kerkenraad rond gesignaleerde knelpunten.

Onderdeel van een veilige kerk is een gedragscode, waarin de manier waarop we met elkaar omgaan is vastgelegd. Daarmee willen we heldere verwachtingen scheppen over de manier waarop we met elkaar omgaan in onze gemeente. Opgemerkt zij dat er voor predikanten en kerkelijk werkers al een door de synode vastgestelde gedragscode bestaat.

Een veilige kerk is niet vrijblijvend. Als we een gemeente van Jezus Christus willen zijn, moeten we ook werk maken van een plaats voor mensen met gevoelens van onveiligheid.

Meer hierover is te vinden in ons beleidsplan.



## Beleidsplan Veilige Kerk – Protestantse Gemeente Tjamsweer Appingedam

De Protestantse Kerk wil een veilige kerk zijn. Als plaatselijke gemeente binnen dit kerkverband onderschrijft de Protestantse gemeente te Appingedam.

Wij geloven dat de kerk een veilige plek is als:

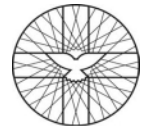
- een ieder respectvol met elkaar omgaat;
- leiderschapsposities niet worden misbruikt;
- het onrecht van (seksueel) misbruik bestreden wordt;
- slachtoffers van misbruik zich gehoord en erkend weten.

De basis voor het beleid is allereerst bewustwording binnen de gemeente. Daarom willen we een aantal praktische zaken regelen vanuit preventief oogpunt. Daarnaast erkennen we dat grensoverschrijdend gedrag ook in onze eigen gemeente kan voorkomen. Daarom maken we ook afspraken over wat er moet gebeuren wanneer het onverhoopt toch fout is gegaan.

We werken daarom de volgende stappen uit:

### **1. Het bespreekbaar maken van het thema ‘een veilige kerk’ in de verschillende (wijk)gemeenten en dit borgen voor de toekomst.**

Het is een misverstand te denken dat het thema ‘een veilige kerk’ alleen of vooral over seksueel misbruik gaat. Onder dit thema verstaan wij dat het leven van de gemeente gekenmerkt wordt door een sfeer en een omgeving waarbinnen ieder zich veilig en gerespecteerd kan voelen. Dit is een ideaal dat permanente aandacht vraagt, in het bijzonder van mensen die een leidinggevende functie bekleden. We kunnen bijvoorbeeld gemakkelijk zeggen dat in onze gemeente niemand wordt gediscrimineerd, achtergesteld of misbruikt, maar wordt dat door ieder ook zo ervaren? Hebben we voldoende oog voor de kwetsbare leden van onze gemeente? In elke gemeente zitten mensen die in hun persoonlijk leven traumatische ervaringen hebben opgedaan met seksueel misbruik, soms zelfs binnen de kerk. Zijn we ons dat voldoende bewust? Hoe gaan we om met thema’s als ‘macht en onmacht’? Er zijn allerlei vormen van grensoverschrijdend en intimiderend gedrag. Daarbij is er één overeenkomst: het gaat om een verschil in macht, waardoor een van de partijen geen of weinig weerstand kan bieden. Er wordt misbruik gemaakt van een situatie of positie voor eigen belang. Soms is er sprake van ernstig misbruik, in andere gevallen lijkt het een licht vergrijp of niet meer dan een onachtzaamheid. Dat wil niet zeggen dat iemand er niet onder lijdt. Waar liggen de grenzen van wat in vertrouwen wordt gedeeld? Is het onze ervaring dat mensen het durven aangeven als anderen over hun grenzen gaan? Is het in onze gemeente breed bekend waar men terecht kan in geval van grensoverschrijdend gedrag en hoe vervolgens met die klacht wordt omgegaan? Het zijn zomaar wat vragen op een rij.



## 2. Het vaststellen van omgangsregels (gedragsprotocol)

Wanneer iemand vrijwilliger wordt in onze gemeente bespreken we vooraf het gedragsprotocol om heldere verwachtingen te hebben over de manier we met elkaar omgaan in onze gemeente. De vrijwilliger kan indien nodig (afhankelijk van de taak) gevraagd worden om een VOG (zie punt 3) aan te leveren.

Tijdens de gemeenteavond van november 2024 informeren we de gemeente hierover en vermelden het gedragsprotocol in het kerkblad.

## 3. Invoering VOG

Vanaf 1 juli 2025 is het voor beroepskrachten en een aantal vrijwilligers verplicht een Verklaring Omtrent Gedrag aan te leveren.

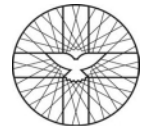
## 4. De aanstelling van vertrouwenspersonen

De PG Appingedam heeft een vertrouwenspersoon en zoekt samenwerking in de regio om samen met andere kerkelijke gemeenten tot meerdere vertrouwenspersonen te komen. We communiceren hierover helder op de website van de gemeente. Wie zijn de vertrouwenspersonen, waarvoor kunnen gemeenteleden hen inschakelen en welke stappen worden er vervolgens gezet.

## 5. Protocol bij de melding van grensoverschrijdend gedrag

Mochten zich problemen voordoen van grensoverschrijdend gedrag zal het protocol van de PKN worden gevolgd en maken we gebruik van de expertise van de SMPR <sup>1)</sup>. Informatie hierover is te vinden op de website van PG Tjamsweer-Appingedam.

- 1) Het Protocol voor gemeenten die geconfronteerd worden met (**S**eksueel) **M**isbruik in **P**astorale en **G**ezagsrelaties van de Protestantse Kerk richt zich op het omgaan met mogelijk (seksueel) misbruik binnen pastorale of gezagsrelaties.



## Gedragscode PG Tjamsweer-Appingedam

We gebruiken onderstaande gedragscode voor vrijwilligers.

Voor een veilige gemeente zijn we samen verantwoordelijk. Met elkaar spreken we daarom deze gedragscode af. Voor iedereen binnen en buiten onze eigen gemeenschap zijn we hierop aanspreekbaar.

Deze gedragscode is opgesteld ter bescherming van alle leden van de kerk en dus ook ter bescherming van de vrijwilligers zelf.

Deze gedragscode geldt voor alle vrijwilligers op elk terrein van het kerkenwerk.

Deze gedragscode wordt bij de benoeming of aanstelling aan de vrijwilliger overhandigd en met haar/hem besproken. De vrijwilliger wordt tevens geïnformeerd over het beleid veilige gemeente.

De vrijwilliger verklaart zich door de acceptatie van de taak c.q. functie akkoord met de inhoud van de gedragscode vrijwilligers.

### Veilige omgeving

We werken samen aan een omgeving en een sfeer waarbinnen iedereen zich veilig en gerespecteerd weet en vrijuit het geloof kan beleven.

### Respect

We respecteren elkaar en anderen.

We benaderen de ander niet op een manier die haar of hem in waardigheid en integriteit aantast. Dit geldt in het bijzonder voor minderjarigen en andere kwetsbaren. Extra zorgvuldig zijn we bij pastorale en diaconale contacten, omdat we weten dat machtsverschillen hier een rol kunnen spelen.

### Geheimhouding

We gaan zorgvuldig om met vertrouwelijke (waaronder persoonlijke) informatie of gegevens van anderen, waaronder alles waarop onze geheimhoudingsplicht betrekking heeft.

#### Persoonlijke integriteit

We respecteren de rechten van de ander. We berokkenen de ander geen schade. We gebruiken geen fysiek of mentaal geweld.

### Lichamelijke integriteit

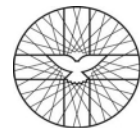
We respecteren elkaars lichamelijke integriteit. We zijn terughoudend in fysiek contact.

### Privacy

We respecteren de privacy van de ander.

### Financiële belangen

We vermijden elke vorm van belangenverstrengeling, in het bijzonder op financieel terrein. Met giften gaan we zorgvuldig om, zowel bij het aannemen als bij het doorgeven.



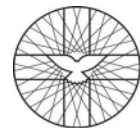
## **Seksueel misbruik**

We volgen in geval van (seksueel) misbruik door vrijwilligers of beroepskrachten, of bij vermoedens daarvan, het Protocol voor gemeenten die geconfronteerd worden met (seksueel) misbruik in pastorale en gezagsrelaties. Onder seksueel misbruik wordt verstaan: iedere vorm van grensoverschrijdend gedrag, misbruik van macht of vertrouwen, waarbij een machtsverschil of een afhankelijkheidsrelatie bestaat tussen de benadeelde en de beschuldigde, waarbij de beschuldigde een vrijwilliger of beroepskracht binnen de Protestantse Kerk in Nederland is. Alle seksuele handelingen, contacten en relaties tussen een vrijwilliger en een minderjarige zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.

## **Een cultuur van openheid**

We zetten ons in om samen te werken aan een cultuur van openheid. Dat draagt bij aan de gemeente als een veilige omgeving. We zijn alert en spreken elkaar aan wanneer we signalen opvangen of situaties van ongewenst gedrag meemaken. Wanneer we aarzelen over de aanvaardbaarheid van gedrag van onszelf of een ander, kunnen we contact zoeken met één van de vertrouwenspersonen.

**De definitie van misbruik van een pastorale relatie of gezagsrelatie** staat beschreven in artikel 17 lid 1 van Generale Regeling 11 Kerkelijke rechtspraak, bij de kerkorde van de Protestantse Kerk in Nederland.



## Vertrouwenspersonen in de PGTA

### Context

De protestantse gemeente te PGTA kiest ervoor een veilige gemeente te zijn voor alle leden. Dat betekent dat de leden elkaar met respect behandelen en de mensen met speciale taken en opdrachten binnen de gemeente geen misbruik van hun positie maken. Denk daarbij aan seksueel grensoverschrijdend gedrag, financiële malversatie, intimidatie en dreiging. De kerkenraad heeft daarvoor een beleid opgesteld, waar vertrouwenspersonen onderdeel van zijn.

Gemeenteleden kunnen bij de vertrouwenspersonen terecht met hun vragen, vermoedens en meldingen. Vertrouwenspersonen kunnen bij vermoedens van misbruik binnen de gemeente ook zelf proactief iemand benaderen. Vertrouwenspersonen zijn de personen die in de gemeente op beleids- en uitvoerend niveau met regelmaat aandacht vragen voor preventie van misbruik en alert zijn op de uitvoering van het beleid van de kerkenraad op dit terrein.

Er zijn twee vertrouwenspersonen, een man en een vrouw. Gemeenteleden hebben daardoor een keuze wie ze willen benaderen. De vertrouwenspersonen hebben daardoor iemand om mee te overleggen en samen te werken.

De vertrouwenspersonen volgen het meldprotocol. Afhankelijk van de situatie kan de vertrouwenspersoon verwijzen, de melder bijstaan in gesprekken met anderen en bij aangiftes en klachtenprocedures. Zij doen geen werk waar anderen in gespecialiseerd zijn. Dat betekent dat zij niet aan waarheidsvinding doen, zij gaan niet zelf op onderzoek uit, zij zijn geen therapeut, mediator, pastoraal medewerker of advocaat, zij zijn geen aanspreekpunt voor 'gewone' kerkelijke conflicten. Zij staan naast het gemeentelid dat zich bij hen meldt en ondersteunen die persoon.

De vertrouwenspersonen zijn bekend met de protestantse gemeente maar zijn geen onderdeel van de kring van taakdragers en kerkbestuur. De vertrouwenspersonen werken in opdracht van maar niet namens de kerkenraad. Zij kunnen onafhankelijk van de kerkenraad handelen.

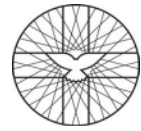
De kerkenraad voert een transparante wervings- en selectieprocedure uit en vergoedt de kosten. De vertrouwenspersonen tekenen, net als de andere vrijwilligers met een gezag dragende taak, de gedragscode van de Protestantse Gemeente te Appingedam. Zij overhandigen bij de start van hun werk ook een VOG aan de kerkenraad.

### Taken

Voorlichting en preventie

### Zichtbaar zijn in de gemeente.

Aanjager zijn van praten over 'veilige gemeente' op verschillende niveaus van het kerkenwerk.



## Signaleren

Alert zijn op signalen van mogelijk misbruik. In de routekaart en het meldprotocol zijn de mogelijke vervolgstappen verder uitgewerkt.

## Opvang en begeleiding

Eerste aanspreekpunt en steun voor mensen uit de gemeente die in vertrouwen iets kwijt willen over wat er in de gemeente gebeurt of waar ze zich zorgen over maken.

Bij strafbare feiten de politie op de hoogte brengen wanneer melder daar niet toe in staat is of bij een levensbedreigende situatie.

Meedenken met de melder over eventuele aangiftes of klachtenprocedures en de melder daarin begeleiden, zie meldprotocol.

Op verzoek van en met instemming van de melder deze vertegenwoordigen.

Informeren en adviseren

## Melders en anderen adviseren over mogelijke vervolgtrajecten.

Zo nodig wijzen op pastorale, psychologische, maatschappelijke (Veilig Thuis, Slachtofferhulp, Bureau Jeugdzorg, plaatselijk maatschappelijk werk) kerkelijke (kerkelijk meldpunt SMPR) of juridische hulp.

Persoonlijke ontwikkeling en beleidsontwikkeling

Volgen van relevante cursussen, bijwonen van regionale intervisiebijeenkomsten, studiedagen en vergelijkbare bijeenkomsten.

Vanuit deze registratie jaarlijks rapporteren aan de kerkenraad waarbij omstandigheden en personen onherkenbaar zijn, de rapportage is voorzien van een analyse en zo nodig beleidsaanbevelingen.

## Profiel van de vertrouwenspersoon

### Kennis en vaardigheden

HBO of WO werk- en denkniveau.

Professionele gespreksvaardigheden.

In staat tot geheimhouding, ook tegen de melder over eventuele andere casuïstiek \*

In staat te bepalen wanneer de grenzen van de eigen taak bereikt zijn en kunnen doorverwijzen.

Communicatief vaardig.

Aantoonbare kennis van de problematiek van machtsmisbruik (na volgen van scholing).

Kennis van de sociale kaart, waaronder SMPR, Veilig Thuis, procedure bij de politie.

Kennis van de kerk (cultuur en structuur).

Persoonlijke kenmerken

Integere en evenwichtige persoonlijkheid.

Luisterende en respectvolle houding.

Empathisch vermogen.

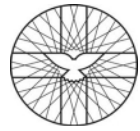
Betrouwbaar.

Onbevooroordeeld, open en neutraal.

Inzicht in eigen handelen en reflectief.

Kan flexibel inspelen op wisselende situaties.

Grenzen kunnen stellen aan wat een ander mag verwachten en verwachtingen kunnen managen.



## **\* Afweging bij conflict van plichten:**

U moet de geheimhouding niet al doorbreken als een van de criteria van toepassing is, maar pas als ze allemaal van toepassing zijn:

U heeft alles gedaan om toestemming van betrokkene te krijgen dan wel u bent ervan overtuigd;

U bent er vrijwel zeker van dat het vragen van toestemming schadelijk is;

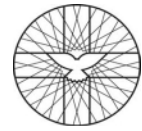
U weet voor betrokkene of voor derden geen andere weg om tot een oplossing te komen dan door het doorbreken van de geheimhouding;

U bent er vrijwel zeker van dat geheimhouding voor betrokkene(n) of derden aanwijsbare en ernstige schade of gevaar oplevert;

U bent er vrijwel zeker van dat het doorbreken van de geheimhouding de schade aan betrokkene(n) dan wel aan derden voorkomt of beperkt;

U doorbreekt de geheimhouding slechts zover als nodig is om het gevaar af te wenden of de schade te voorkomen;

U komt in gewetensnood als u de geheimhouding handhaaft.



## Meldprotocol PGTA ( conform PKN)

[ <https://protestantsekerk.nl/download26610/Model%20voor%20gemeente%20bij%20melding%20grensoverschrijdend%20gedrag.pdf> ]

Voor het meldprotocol bestaat een model voor plaatselijke gemeenten van de Protestantse Kerk als onderdeel van hun beleid voor een veilige gemeente. Die gemeente kiest ervoor een veilige gemeente te zijn voor alle leden. Dat betekent dat de leden elkaar met respect behandelen en de mensen met speciale taken en opdrachten geen misbruik van hun machtspositie maken. Denk daarbij aan seksueel grensoverschrijdend gedrag, financiële malversatie, intimidatie en dreiging. De kerkenraad heeft daarvoor een beleid opgesteld, waar een meldprotocol onderdeel van is.

Het meldprotocol geeft de gemeenteleden inzicht in wat ze kunnen doen als ze zich zorgen maken over een situatie in de gemeente. Of als ze zelf een melding willen doen. Het protocol wordt onder verantwoordelijkheid van de kerkenraad opgesteld en is via de communicatiemiddelen van de gemeente gemakkelijk te vinden.

Gemeenteleden kunnen bij de vertrouwenspersonen van de kerkelijke gemeente terecht met hun vragen, vermoedens en meldingen. Vertrouwenspersonen kunnen ook bij vermoedens van misbruik binnen de gemeente proactief iemand benaderen.

Allereerst biedt de vertrouwenspersoon een luisterend oor. Afhankelijk van de situatie kan de vertrouwenspersoon verwijzen, bemiddelen en bijstaan in aangiftes en bij klachtenprocedures.

Gemeenteleden kunnen ook terecht bij het moderamen (dagelijks bestuur) van de kerkenraad (voorzitter, scriba, andere leden). Bijvoorbeeld als ze een klacht over iemand willen indienen en geen gebruik willen maken van de vertrouwenspersoon.

Mogelijke signalen (wees zorgvuldig, niet alles duidt op grensoverschrijdend gedrag):

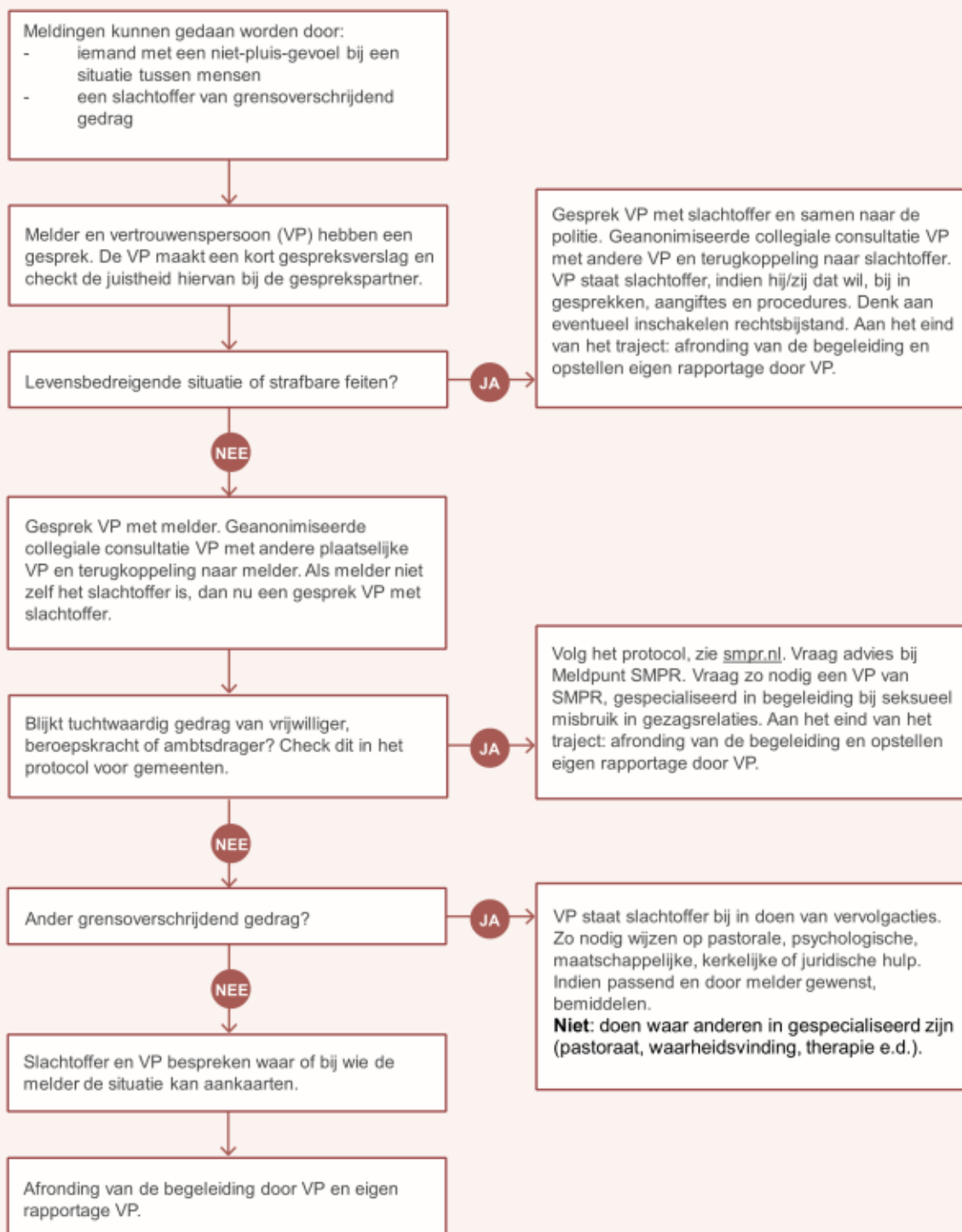
- Iemand wil niet meer met een activiteit meedoen en wil niet aangeven waarom.
- Iemand wil niet meer met een persoon te maken hebben en wil niet aangeven waarom.
- Iemand krijgt erg veel aandacht van iemand met een specifieke taak in de gemeente.
- Iemand zondert zich regelmatig af met een ander gemeentelid.
- Iemand wil graag alleen de crèche of een andere kinderactiviteit leiden.
- Iemand praat vaak over onderwerpen die met seks te maken hebben.

Belangrijk is in ieder geval om naar je intuïtie te luisteren. Heb je twijfels, spreek die dan uit.

Download van het meldprotocol PKN:



## Plaatselijk meldprotocol





# Veilige Kerk – PG Appingedam-HG Tjamsweer-PGTA

## Routekaart

**ROUTEKAART**

**Route bij meldingen**

In dit schema staan negen manieren waarop meldingen bij u als plaatselijke vertrouwenspersoon terecht kunnen komen. Daaronder vindt u de acties die u moet ondernemen en daar weer onder wat SMPR daarbij voor u kan betekenen. Neem bij elke route en elke stap de tijd om te reflecteren en te overleggen.

Meldingen, klachten of signalen van seksueel misbruik kunnen op 9 manieren bij de plaatselijke vertrouwenspersoon komen: via betrokkenen (1 t/m 1d) of via anderen (2 t/m 5). Zorg voor een overzicht van hulpverlenende instanties in uw omgeving waar u zo nodig naar door kunt verwijzen (sociale kaart). Denk aan Veilig Thuis, Politie afd. zedenzaken, Slachtofferhulp, Bureau Jeugdzorg, huisarts, advocaat.

**Wat doet u als plaatselijke vertrouwenspersoon bij het eerste contact?**

- Maak uw taakomschrijving duidelijk.
- Luister actief (erkenning geven, feiten, gevoelens, gedachten inventariseren en onderscheiden).
- Vraag naar de hulpvraag.
- Concludeer welke route aan de orde is en volg die.
- Overweeg en overleg eventueel met een collega-vertrouwenspersoon, SMPR, Veilig Thuis of de politie.

**Wat biedt SMPR (www.smpr.nl)?**

- Samen analyseren wat er aan de hand is
- Advies bij kiezen van de te volgen route

	1 algemeen	1 situatie a	1 situatie b	1 situatie c	1 situatie d	2	3	4	5
	Betrokkene benadert mij	Betrokkene weet nog niet wat zij of hij wil	Betrokkene wil zijn/haar verhaal doen	Betrokkene wil een melding doen	Betrokkene wil een klacht indienen	Iemand benadert mij met een signaal/verhaal	Iemand benadert mij met signalen die niet onder de definitie van seksueel misbruik vallen	Ik vang zelf signalen op	Een dader van seksueel misbruik benadert mij
<b>Wat doe ik als vertrouwenspersoon (VP)</b>	Actueel misbruik bij een minderjarige moet ophouden. Ik neem contact op met Veilig Thuis voor advies: 0800-2000 (gratis en 24/7 bereikbaar).	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ik vraag betrokkene wat zij/hij nodig heeft om tot een besluit te komen.</li> <li>• Ik check of ik degene ben die daarin kan voorzien.</li> <li>• Indien nodig verwijs ik betrokkene door (sociale kaart).</li> <li>• Zodra betrokkene haar/zijn vraag helder heeft, ga ik de route verder.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ik check of betrokkene behoefte heeft aan vervolgafspraken met mij.</li> <li>• Ik check of betrokkene pastoraat wil ontvangen. Zo ja, ik verwijs door.</li> <li>• Ik check of betrokkene professionele hulp wil ontvangen. Zo ja, ik verwijs door (sociale kaart).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ik wijs betrokkene op de mogelijkheid de zaak bij Justitie neer te leggen en bied daarin eventueel ondersteuning.</li> <li>• Ik wijs betrokkene op SMPR en ondersteun eventueel betrokkene daarnaartoe.</li> <li>• Ik wijs betrokkene op de verantwoordelijkheid van de kerkenraad en ondersteun eventueel op de weg daarnaartoe.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ik wijs betrokkene op de mogelijkheid van Justitie.</li> <li>• Ik wijs betrokkene op het bestaan van het college voor het opzicht en ondersteun eventueel op de weg daarnaartoe.</li> <li>• Ik wijs betrokkene op het bestaan van SMPR en ondersteun eventueel op de weg daarnaartoe.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ik weeg het signaal/verhaal.</li> <li>• Ik check wat iemand wil bereiken door dit bij mij neer te leggen.</li> <li>• Indien vervolgstappen nodig lijken te zijn overleg ik met signaalleider en SMPR over die stappen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ik weeg het signaal.</li> <li>• Ik kijk waar iemand het beste (professioneel) geholpen kan worden.</li> <li>• Ik gebruik mijn sociale kaart.</li> <li>• Ik denk ook aan pastoraat en een mogelijk sociaal netwerk.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ik breng de signalen die ik opmerk in kaart.</li> <li>• Ik weeg het signaal.</li> <li>• Ik kijk waar iemand het beste (professioneel) geholpen kan worden.</li> <li>• Ik benoem (eventueel) bij betrokkene wat ik zie en hoor en stel verduidelijkingsvragen.</li> <li>• Ik gebruik mijn sociale kaart.</li> <li>• Ik denk ook aan pastoraat en een mogelijk sociaal netwerk.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ik vraag betrokkene wat hij/zij van mij verwacht.</li> <li>• Ik maak mijn verantwoordelijkheden duidelijk.</li> <li>• Ik kijk welke vervolgstappen nodig zijn.</li> </ul>
<b>Ondersteuning SMPR</b>	Adviseert en begeleidt bij gebruik van het 'Protocol voor gemeenten die geconfronteerd worden met (seksueel) misbruik in pastorale en gezagsrelaties'. Het protocol bevat de route voor de kerkenraad. (Zie voor het protocol <a href="http://www.protestantsekerk.nl/veiligegemeente">www.protestantsekerk.nl/veiligegemeente</a> > meer weten?)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Advies bij twijfel over de te nemen vervolgstappen.</li> <li>• Hulp bij het vinden van goede verwijfsadressen.</li> <li>• Advies bij het nemen van vervolgstappen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Het verhaal kan aanleiding zijn voor vervolgstappen. Wil betrokkene dit niet, dan kunt u in een situatie komen waarin u mogelijk uw zwijgplicht moet doorbreken.</li> <li>• Advies bij de weging al dan niet doorbreken van uw zwijgplicht.</li> </ul>	Achtergrondinformatie: een melding bij de politie betekent de politie op de hoogte stellen. Een aangifte is een verzoek om strafvervolgning. Bij melding aan de kerkenraad over een kerkelijke functionaris dient deze het protocol (zie 1 algemeen) te volgen. De klachtenregelingen vindt u in de kerkorde, ordnantie 10, art. 6-12.	Het college voor het opzicht is bedoeld voor situaties waar een kerkelijke functionaris bij betrokken is. Een klacht over een vrijwilliger behandelt de kerkenraad zelf na advies van het college voor het opzicht, zie ordnantie 10, art. 7 lid 1.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Advies bij het wegen van het signaal/verhaal.</li> <li>• Advies bij twijfel over de te nemen vervolgstappen.</li> <li>• Informatie over het nemen van vervolgstappen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Advies bij het wegen van het signaal en het al dan niet zelf bespreekbaar maken hiervan.</li> <li>• Hulp bij het vinden van een goed verwijfsadres.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Advies bij het wegen van het signaal en het al dan niet zelf bespreekbaar maken hiervan.</li> <li>• Hulp bij het vinden van een goed verwijfsadres.</li> </ul>	Advies bij het zetten van vervolgstappen.
<b>VP</b>	Ik blijf regelmatig vragen naar het welzijn van betrokkene. Ik evalueer na verloop van tijd of betrokkene zich geholpen voelt en of zij/hij nog meer nodig heeft.								
<b>Begripsbepaling</b>	<b>SMPR:</b> meldpunt bij seksueel misbruik in kerkelijke relaties, <a href="http://www.smpr.nl">www.smpr.nl</a>	<b>Melding:</b> kerkenraad op de hoogte stellen van een gebeurtenis met eventueel opvolging.	<b>Klacht:</b> stappen richting officiële instanties om de gebeurtenis ter beoordeling aan te kaarten.	<b>Signaal:</b> een gebeurtenis die gesignaleerd wordt en kan duiden op een situatie die aandacht verdient.	<b>Let op:</b> je kunt in een situatie terecht komen waarin conflicterende belangen spelen en je niet weet wat te doen, je zwijgplicht doorbreken of juist niet. Maak een afweging aan de hand van hoofdstuk 8 uit het 'Protocol voor gemeenten die geconfronteerd worden met seksueel misbruik'. (Zie voor het protocol <a href="http://www.protestantsekerk.nl/veiligegemeente">www.protestantsekerk.nl/veiligegemeente</a> > meer weten?)				